



Исполняющему обязанности
директора муниципального
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №15»

Т.П.Магкаевой

Председателю первичной
профсоюзной организации
муниципального
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №15»

И.В.Болоцких

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений в коллективный договор муниципального
образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа
№15»

Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края сообщает, что изменения в коллективный договор муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15», зарегистрированы **04.06.2024.**, регистрационный номер 78.

В нарушение статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации изменения в коллективный договор предоставлены на уведомительную регистрацию несвоевременно, **04.06.2024** года (протокол комиссии № 28 от 16.04.2024.).

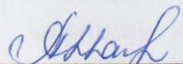
Согласно статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем на уведомительную регистрацию в орган по труду.

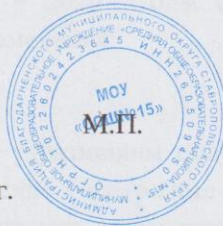
Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник отдела организационного,
информационного обеспечения и
трудовых отношений управления труда и
социальной защиты населения администрации
Благодарненского муниципального округа
Ставропольского края

В.В.Синявская

От работодателя:
И.о.директора МОУ «СОШ №15»

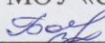

Магкаева Т.И.



« 16 » апреля 2024 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «СОШ №15»




Болоцких И.В.

« 16 » апреля 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №15» г.Благодарного
Благодарненского муниципального округа Ставропольского края
на период действия с 2023 г. по 2026 г.,
зарегистрированному Управлением труда и социальной защиты населения
администрации Благодарненского муниципального округа
Ставропольского края
за № 21 от «16» июня 2023 года

Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края	
Договор зарегистрирован в уведомительном порядке с <i>исключениями</i>	
за № <i>78</i>	« <i>04</i> » <i>06</i> 20 <i>24</i> г.
РЕГИСТРАЦИЮ ПРОИЗВЕЛ <i>начальник отдела</i> <i>В.В. Ситенкина</i>	

г. Благодарный, 2024 год

В соответствии с п. 1.8 коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» на 2023 – 2026 годы стороны договорились внести следующие дополнения и изменения:

1.Считать утратившим силу (не подлежит применению) приложение №5 «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» с 01 января 2024 года.

2.Утвердить новую редакцию приложения №5 «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» г.Благодарного Благодарненского муниципального округа Ставропольского края к коллективному договору муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» г.Благодарного Благодарненского городского округа Ставропольского края на период действия 2023 – 2026 годы (прилагается) и считать вступившим в силу с 01 января 2024 года.

3. Считать утратившим силу (не подлежит применению) приложение №3 «Соглашение по охране труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» с 01 января 2024 года.

4. Утвердить новую редакцию приложения №3 «Соглашение по охране труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» к коллективному договору муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» г.Благодарного Благодарненского муниципального округа Ставропольского края на период действия 2023 – 2026 годы (прилагается) и считать вступившим в силу с 01 января 2024 года.

Приложение № 5
к коллективному договору
МОУ «СОШ № 15»
на 2023 – 2026 годы

Положение

об оплате труда работников МОУ «СОШ № 15» г. Благодарного Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

I. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» г. Благодарного Благодарненского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», постановлением администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края от 20 февраля 2021 года № 163 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, », администрация Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края».

1. Система оплаты труда работников Учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Локальные нормативные акты разрабатываются Учреждением применительно только к работникам данного Учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате Учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников Учреждения, принимаются работодателем с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников Учреждения.

1.3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Штатное расписание Учреждения утверждается директором Учреждения по согласованию с управлением образования и молодежной политики администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края и включает в себя все должности работников Учреждения. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются директором Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с настоящим Положением, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 3 Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 4 Положения.

1.8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам Учреждения приведен в разделе 5 Положения.

1.9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждения приведен в разделе 6 Положения.

1.10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 6 Положения

1.11. Порядок оплаты труда педагогических работников Учреждения с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях приведен в разделе 7 Положения

1.12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.13. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

1.14. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных приложением №3 настоящего Положения.

1.15. Оплата труда руководителя Учреждения регулируется постановлением администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края от 30 марта 2021 года №290 "Об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края".

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения

2.1. Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения:

№ п/п	Наименование должности	должностной оклад (рублей)
		группа по оплате труда руководителей
		I
1.	Заместитель директора	22342

2.1.2. Заместителям руководителя устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

№ п/п	среднегодовое количество обучающихся (человек) Учреждения	предельная кратность
1.	От 501 до 1000 включительно	до 3,5

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Учреждения на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников Учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителя сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	9693

2	3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; старший тренер-преподаватель	10311
3	4 квалификационный уровень	преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог-библиотекарь; учитель-логопед; учитель-дефектолог	11000
4		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11000

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя, лаборант	7276
3 квалификационный уровень	шеф-повар	7672
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	без категории: специалист по кадрам, специалист в области охраны труда	8334

2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, включенных в штатные расписания казенных учреждений:

№ п/п	Квалификационный уровень	должности служащих, отнесенные к квалификационным	должностной оклад (рублей)
-------	--------------------------	---	----------------------------

		уровням	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	10603

2.4. Размеры должностных окладов рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений, дворник, кладовщик)	4944
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий)	5180
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	5414
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	6829

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (далее - ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада) (приложение № 2 Список должностей, на которые устанавливается доплата с вредными и опасными условиями труда к Положению об оплате труда работников МОУ «СОШ № 15» г. Благодарного Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.5.1. За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент:

на территории Благодарненского муниципального округа: 1,1.

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года №26-п).

3.6.2. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.3.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам Учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата

устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

3.6.3.2. Работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой):	
	1 - 4-х классов	30
	5 - 11-х классов	35
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10

3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки:	
	по русскому языку, литературе, математике	15
	по иностранному языку, черчению, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЗР, музыкальной литературе	10
4.	Педагогическим работникам Учреждения за руководство психолого-педагогическими консилиумами, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15
5	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	20
6	За работу с архивом Учреждения	20
7	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	10
8	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками	25
9	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов:	
	от 30 и более	100
10	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, профориентацию в учреждении, имеющих:	
	30 и более классов	50
11	Работникам Учреждения за обслуживание вычислительной техники (при отсутствии в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)	50

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями

здоровья с наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 июля 2015 года N 26», или 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

Работникам Учреждения за заведование музеем устанавливается доплата в размере 5000 рублей.

Работникам Учреждения за наставничество педагогических работников устанавливается доплата 50 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы), но не более 5000 рублей.

Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

3.6.3.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу в Учреждении, имеющем специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20

учителям и другим педагогическим работникам	
---	--

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

3.7. Педагогическим работникам Учреждения устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3.8. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время и праздничные дни, а также выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемых работ не включаются в минимальный размер оплаты труда.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами казенного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с Положением.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю Учреждения.

4.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Учреждение не может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

№ п/п	Наименование работ	размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов	50
	контрактного управляющего, по ведению сайта Учреждения, ГО и ЧС	50
	педагогическим работникам за руководство кружковой работой	25
	за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения	35
	педагогическим работникам Учреждения за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий	20
	работникам Учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности Учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	25
	работникам, ответственным за организацию питания в Учреждении	20

К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в Учреждение в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания

профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

Выплата работникам, ответственным за организацию питания в Учреждении, осуществляется при отсутствии в штатном расписании должностей, в чьи должностные функции входит организация питания.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются:

на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого Учреждением (Приложение 1 к Положению об оплате труда работников Учреждения).

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории педагогическим работникам.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании Учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в Учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются локальными нормативными актами Учреждения.

Вновь принятым педагогическим работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов от должностного оклада (ставки) по основной должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам Учреждения планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием

(нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности, ведомственной грамотой Российской Федерации - в размере 10 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями:

- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам Учреждения в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками (День учителя);

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) к юбилейным датам Учреждения при достижении позитивных результатов работы (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения.

Оценку эффективности работы работников Учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности Учреждений осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников Учреждения могут устанавливаться следующие целевые показатели эффективности деятельности:

достижение педагогическими работниками и обучающимися Учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

проведение на базе Учреждения или участие Учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

достижение педагогическими работниками и обучающимися Учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. – 100 процентов;

проведение на базе Учреждения или участие Учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - 100 процентов.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100 процентов;

в связи с государственными или профессиональными праздниками (День учителя)- 100 процентов;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100 процентов;

к юбилейным датам Учреждения при достижении позитивных результатов работы Учреждения (50, 100 лет) - 100 процентов.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств Учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя Учреждения с учетом решения комиссии по

распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

V. Раздел

Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам Учреждения

5. Аттестация педагогических работников Учреждения осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства Просвещения и науки Российской Федерации от 24 марта 2023 года N 196.

5.1. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.2 Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.3 Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5.4 Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.6 Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы

устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.7 Учителям-логопедам, учителю-дефектологу, а также учителям учебных предметов (в том числе в I-IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специфаккультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

5.8 В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.9 При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательные учреждения не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется

с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 года N 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального образования или высшего образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.10 Руководитель Учреждения проверяет документы об образовании и устанавливают работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения несет ее руководитель.

VI. Раздел

Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждения.

6.1. Месячная заработная плата учителей (в том числе учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также учителей, выполняющих преподавательскую работу в

другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Установленная учителям и преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей и преподавателей производится 2 раза в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 2 раза в год, но отдельно по полугодиям.

6.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

6.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки и численности обучающихся производится 2 раза в год - на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.4. Тарификационные списки учителей (преподавателей) ежегодно утверждаются руководителями Учреждения.

6.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

6.6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год; размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

VII. Раздел ПОРЯДОК

оплаты труда педагогических работников Учреждения с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по

которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

7.1. Настоящий Порядок определяет условия оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях.

7.2. Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Министерства Просвещения и науки Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	должность, по которой учитывается при оплате труда квалификационная категория, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель; преподаватель	преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Воспитатель	воспитатель;
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной

	подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	учитель физкультуры (физвоспитания);
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	преподаватель того же предмета (дисциплины) профессиональной образовательной организации

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников Учреждения

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
УЧИТЕЛЯ

Наименование должности	Критерии	Показатели	Подтверждающий документ	Весовой коэффициент показателя в баллах	Самооценка	Оценка комиссии
------------------------	----------	------------	-------------------------	---	------------	-----------------

Учитель	К.1. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	К.1.1. Результативность промежуточной аттестации (итоги 2,4 четверти или 1,2 полугодия)				
		качество знаний обучающихся по предмету на том же уровне по сравнению с предыдущим отчетным периодом	аналитическая справка учителя	0,5		
		<u>повышение</u> качества знаний обучающихся по предмету по сравнению с предыдущим отчетным периодом		1,0		
		количество учащихся, имеющих академическую задолженность, ниже уровня соответствующего периода прошлого учебного года (или отсутствие таковых)		0,5		
		К.1.2. Результативность государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования				
		отсутствие выпускников, не прошедших ГИА (по итогам основных сроков, дополнительных сроков)	аналитическая справка учителя	0,5		
	средний балл ЕГЭ по предмету во всех классах выше среднего по району	0,5				
	К.1.3. Результативность внешних оценочных процедур (ВПР, НИКО)					
	Результаты оценочных процедур по предмету соответствуют результатам успеваемости за отчетный период	аналитическая справка учителя	0,5			
	Максимальное количество баллов по критерию К.1.			3,5		
	К.2. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	К.2.1. Результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников (Наличие учащихся – победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников)				
		Федеральный уровень	приказ или грамота			
		- 1		1,0		
- от 2 и выше		3,5				
Региональный уровень	приказ или грамота					
- 1		1,0				
- от 2 и выше	2,0					

	Муниципальный уровень - 1 - 2 - от 3 и выше	приказ или грамота	0,5 1,0 1,5			
	К.2.2. Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, фестивалях, соревнованиях и др., проводимых в соответствии с приказами, при поддержке и на основании рекомендаций Управления образованием и молодежной политики администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края (Наличие учащихся – победителей, призеров, лауреатов, дипломантов)					
	Федеральный уровень - 1 - от 2 и выше	приказ или грамота	1,0 3,5			
	Региональный уровень - 1 - от 2 и выше	приказ или грамота	1,0 2,0			
	Муниципальный уровень - 1 - 2 - от 3 и выше	приказ или грамота	0,5 1,0 1,5			
Максимальное количество баллов по критерию К.2.			14,0			
К.3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	К.3.1. Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, и т.п.					
	Всероссийский, региональный уровень	программа мероприятия или сертификат	1,0			
	Муниципальный уровень	программа мероприятия или сертификат	1,0			
	Школьный уровень	план педсовета, метод совета, семинара	0,5			
	К.3.2. Результативность участия в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами и при поддержке органов управления образованием всех уровней (победа или призовое место)					
	Федеральный уровень	приказ или грамота	1,0			
	Региональный уровень	приказ или грамота	1,0			

	Муниципальный уровень	приказ или грамота	0,5		
Максимальное количество баллов по критерию К.3.			5,0		
К.4. Самообразование, участие в методической, научно-исследовательской и инновационной работе	К.4.1. Наличие публикаций, авторских учебных пособий, авторских программ				
	наличие публикаций, в том числе на школьном сайте	ссылка или копия публикации	0,5		
	К.4.2. Разработка авторских учебных пособий	рецензия	0,5		
	К.4.3. Разработка авторских программ	рецензия	0,5		
	К.4.4. Участие в коллективных педагогических проектах				
	реализация проектов различного уровня с участием учителя	приказ	0,5		
	К.4.5. Повышение квалификации 1 раз в 3 года				
	дополнительное образование по педагогическому направлению	копия диплома	0,5		
	курсы повышения квалификации	копия удостоверения	1,0		
	К.4.6. Участие в реализации инновационных проектов, работе инновационных площадок				
	Муниципальный уровень	приказ	0,5		
	Региональный, федеральный уровень АБЕРС	приказ	1,0		
	К.4.7. Работа учителя в составе экспертных комиссий, жюри конкурсов				
Муниципальный уровень	приказ	0,5			
Региональный уровень	приказ	1,0			
К.4.8. Участие учителя в разработке основной образовательной программы	рецензия заместителя директора по УВР	0,5			
Максимальное количество баллов по критерию К.4.			7,0		
К.5. Реализация дополнительных проектов	Реализация групповых и индивидуальных проектов обучающихся, социальных проектов	отчет о реализации проекта	0,5		
Максимальное количество баллов по критерию К.5.			0,5		

К.6. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	К.6.1. Ведение мониторинга индивидуальных достижений обучающихся по предмету	аналитическая справка учителя	0,5		
	К.6.2. Организация индивидуальной работы с обучающимися, имеющими низкие образовательные результаты	журнал консультаций, копия индивидуального мониторинга	0,5		
	К.6.3. Организация работы с одаренными обучающимися	план работы, отчет	0,5		
Максимальное количество баллов по критерию К.6.			1,5		
К.7. Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оформление систематически обновляемых стендов кабинета, лаборатории, музея, учебной мастерской и т.д.	фотоотчет	0,5		
Максимальное количество баллов по критерию К.7.			0,5		
К.8. За организацию горячего питания в 5-11 кл.	80%-90%	отчет	0,5		
	91-100%	отчет	1,0		
Максимальное количество баллов по критерию К.8.			1,0		
Максимальное количество баллов по всем критериям			33,0		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
воспитателя:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
доступность качественного образования и воспитания	снижение количества учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
	доля учащихся, активно участвующих в общественной жизни школы, выше в сравнении со средним показателем по школе	1,0		

	<p>количество обучающихся, воспитанников занимающихся в кружках по художественному и научно-техническому творчеству, спортивных секциях и других объединениях по интересам:</p> <p>на уровне прошлого периода выше</p>	<p>1 1,5</p>		
	<p>воспитатель систематически практикует применение на занятиях здоровьесберегающих технологий</p>	<p>1,0</p>		
	<p>количество учащихся, занявших призовые места в различных конкурсах, смотрах и др. выше в сравнении с предыдущим периодом</p>	<p>1,0</p>		
	<p>наличие анализа индивидуальных особенностей обучающихся, воспитанников для ведения коррекционно-развивающей работы (с группой или индивидуально)</p>	<p>1,0</p>		
	<p>воспитатель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)</p>	<p>1,0</p>		
	<p>использование воспитателем проектных методов работы с группой в сравнении с предыдущим периодом</p>	<p>1,0</p>		
	<p>применение в работе ИКТ</p>	<p>0,5</p>		
	<p>количество проведенных занятий с обучающимися по общественно-полезному труду, самообслуживанию, соблюдению требований охраны труда на уровне предыдущего периода выше</p>	<p>1,0 1,5</p>		
	<p>наличие анализа индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся их семейных обстоятельств</p>	<p>1,5</p>		
	<p>доля участников образовательного процесса, удовлетворенных возможностями внеурочного образовательного пространства для развития учащихся, в сравнении с прошлым периодом: на уровне прошлого периода повысилась</p>	<p>0,5 1,0</p>		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по информационным технологиям:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссиями
1.обеспечение доступности образования	позитивная динамика учебных достижений обучающихся, воспитанников по курируемым заместителем предметам, направлениям: на уровне прошлого учебного года	1,0		
	равен или выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,5		
	позитивная динамика результатов выпускных экзаменов, в том числе ЕГЭ: на уровне прошлого учебного года	1,0		
	выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,5		
	наличие диагностики знаний учащихся: ведется эпизодически	0,5		
	ведется регулярно, ее результаты используются при планировании индивидуальной работы	1,0		
	сохранение контингента учащихся в 1-11 классах (отсутствие выбывших учащихся до получения среднего (полного) общего образования)	1,0		
	отсутствие выявленных не обучающихся учащихся, фактически проживающих на территории района	1,0		
	организация мониторинга посещаемости занятий учащимися, доля уроков, пропущенных без уважительной причины на уровне прошлого года	0,5		
	ниже в сравнении с прошлым годом. максимально возможное количество баллов по критерию 1	1,0 7,0		
2. эффективность управленческой деятельности	наличие методического кабинета	1,0		
	организация вариативного обучения	1,0		
	реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме	1,0		
	положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии: доля педагогов, создающих или использующих учебно-методические материалы, позволяющие учащимся выбирать уровень освоения учебной программы, в сравнении с прошлым учебным годом: на уровне прошлого учебного года	0,5		

	выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0		
	доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования урока (занятий), индивидуализации траекторий обучения учащихся, в сравнении с прошлым учебным годом: на уровне прошлого учебного года	1,0		
	выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,5		
	наличие призовых мест в различных муниципальных, краевых, федеральных конкурсах, олимпиадах в сравнении с прошлым учебным годом: на уровне прошлого учебного года	0,5		
	выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0		
	план внутришкольного контроля выполнен на 100 процентов	1,0		
	план воспитательной работы выполнен: не менее, чем на 70%	0,5		
	на 100%	1,0		
	максимально возможное количество баллов по критерию 2	8,5		
3. инновационная и методическая деятельность	доля учителей, участвующих в реализации муниципальных и краевых проектов и программ, в которые включена школа по конкретному направлению: на уровне прошлого учебного года	0,5		
	выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0		
	наличие авторских учебно-методических материалов, в том числе с цифровыми образовательными ресурсами	1,0		
	сопровождение мероприятий по экспериментальной деятельности учреждения на уровне района	1,0		
	на краевом уровне	1,5		
	педагогическими работниками, курируемыми заместителем, разработаны в течение года учебно-методические пособия (рекомендации), авторские разработки, в том числе для внутреннего пользования	1,0		
	количество выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим учебным годом: на уровне прошлого учебного года	1,0		
	выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,5		

	заместителем разработаны в течение года методические пособия (рекомендации), положения и т.п. для внутреннего использования	1,0		
	заместителем выполнены в течение года авторские публикации	1,0		
	наличие отчетных (обзорных) публикаций заместителя о различных аспектах деятельности ОУ в периодической печати	2,0		
	максимально возможное количество баллов по критерию 3	11,0		
4. профессиональные достижения педагогического коллектива	подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах: победа педагога в конкурсе на уровне образовательных учреждений	0,5		
	победа педагога в конкурсе на уровне района	1,0		
	победа педагога в конкурсе на уровне края	1,5		
	победа педагога в конкурсе на федеральном уровне	2,0		
	демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, гранты, публикации	1,0		
	высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	1,0		
	максимально возможное количество баллов по критерию 4	4,0		
высокий уровень исполнительской дисциплины	своевременная сдача отчетов, документации	2,0		
	соблюдение трудовой дисциплины	1,0		
	максимально возможное количество баллов по критерию 5	3,0		
	ИТОГО (максимально возможное количество баллов по все критериям)	33,5		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг заместителя директора по административно-хозяйственной части:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
санитарно-гигиенические условия школы	организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения: отсутствие замечаний со стороны проверяющих	1,0		

	отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	1,0		
	количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом: уменьшилось замечаний нет	1,0 2,0		
	выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	1,5		
Итого по критерию 1		5,5		
пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их: наличие действующей АПС	1,5		
	наличие «тревожной кнопки»	1,5		
	организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	1,5		
	отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	1,5		
Итого по критерию 2		6,0		
сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	1,0		
	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	1,0		
	отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	1,0		
	количество пунктов предписаний ревизионных комиссий в части ответственности заместителя в сравнении с предыдущим годом: уменьшилось замечаний нет	1,0 1,5		
	результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены	1,0		

	своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности	1,0		
	наличие приборов учета теплоэнергонасителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергонасителей	1,5		
Итого по критерию 3		9,0		
Всего по всем критериям		20,5		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
учителя-логопеда:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
психологический комфорт и безопасность личности обучающихся, коррекция отклонений в развитии обучающихся критерий 1	снижение доли учащихся с проблемами в развитии в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне ниже	1,0 1,5		
	положительная динамика среднего балла учащихся с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	снижение количества учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия, в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
	повышение внеучебных достижений учащихся с проблемами в сравнении с прошлым периодом	1,0		
	число обследованных обучающихся (воспитанников) с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	число обучающихся (воспитанников), занимающихся в групповых и индивидуальных занятиях по исправлению отклонений в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне ниже	1,0 1,5		
	число случаев полного, частичного восстановления функций в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	число проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив, в сравнении с предыдущим периодом:			

	на том же уровне выше	1,0 1,5		
	ведение банка данных детей, имеющих различные нарушения в развитии речи	1,5		
	отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей на качество работы специалиста	1,0		
	количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития учащихся в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	количество обращений учащихся, их родителей за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне ниже	1,0 1,5		
	учитель-логопед имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0		
	высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременная сдача отчетов, документации	1,0		
	максимально возможное количество баллов по критерию 1	26,0		
Критерий 2	участие в реализации программы развития общеобразовательного учреждения	0,5		
	участие в реализации муниципальных, краевых, федеральных программ, экспериментов, работе опорных школ	0,5		
	наличие и разработка развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и возрастных особенностей личности и их использование в своей работе	0,5		
	учителем-логопедом подготовлены и проведены открытые уроки (мастер-классы): муниципального уровня краевого уровня	1,0 1,5		
	учителем-логопедом подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и др.: муниципального уровня краевого уровня	1,0 1,5		
	максимально возможное количество баллов по критерию 2	7,5		
	ИТОГО (Максимально возможное количество баллов по всем критериям)	33,5		

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
педагога-организатора:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
создание условий, позволяющих обучающимся (воспитанникам) реализовать свои интересы и потребности	доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	участие учащихся, воспитанников в мероприятиях, направленных на возможность проявления своих достижений (в динамике в сравнении с предыдущим периодом): на том же уровне выше	1,5 2,0		
	количество учащихся, воспитанников, занявших призовые места (в сравнении с предыдущим периодом): на том же уровне выше	1,5 2,0		
	доля учащихся, охваченных спортивными секциями в общем количестве учащихся в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	снижение количества учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия, в сравнении с предыдущим периодом	1,5		
	наличие в учреждении детских организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся (воспитанников)	1,5		
	реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками: муниципальные краевые	1,5 2,0		
	охват обучающихся (воспитанников) каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	реализация программ, проектов по развитию творческих способностей обучающихся (воспитанников): муниципальные краевые	1,0 1,5		
	организация деятельности физкультурного актива в учреждении	1,0		
	реализация программ, проектов, экспериментов по организации физкультурно-оздоровительной работы с детьми	1,5		

	охват обучающихся (воспитанников) оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	охват оздоровительными мероприятиями детей с ослабленным здоровьем в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	участие, закрепленное приказом по общеобразовательному учреждению, в реализации программы развития общеобразовательного учреждения по конкретному направлению	1,5		
	наличие методических разработок, пользующихся спросом у коллег	1,5		
	участие, закрепленное приказом по общеобразовательному учреждению в реализации муниципальных, краевых, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	1,5		
	наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.: муниципального уровня краевого уровня	1,0 1,5		
	привлечение к участию в работе с обучающимися, воспитанниками представителей общественных организаций, шефов и др.	1,5		
	разработанные методические рекомендации приняты на реализацию соответствующим органом образования	2,0		
	Максимальное возможное количество баллов по всем критериям	30,0		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
педагога – психолога, социального педагога:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено Комиссией
-----------------------	-------------------------	------------	-----------	----------------------

<p>психологический комфорт и безопасность личности обучающихся (воспитанников), коррекция отклонений в развитии обучающихся (воспитанников)</p>	<p>снижение доли учащихся с проблемами в развитии в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне ниже</p>	<p>1,0 1,5</p>		
	<p>положительная динамика среднего балла учащихся с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше</p>	<p>1,0 1,5</p>		
	<p>снижение количества учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия, в сравнении с предыдущим периодом</p>	<p>1,5</p>		
	<p>повышение внеучебных достижений учащихся с проблемами в сравнении с прошлым периодом</p>	<p>1,5</p>		
	<p>снижение доли учащихся, охваченных различными видами контроля (академическая задолженность, неадекватное поведение и др.)</p>	<p>1,5</p>		
	<p>снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом</p>	<p>1,5</p>		
	<p>снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом</p>	<p>1,5</p>		
	<p>число учащихся, участвующих в работе органов ученического самоуправления, в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше</p>	<p>1,0 1,5</p>		
	<p>число обучающихся (воспитанников), занимающихся в групповых и индивидуальных занятиях по исправлению отклонений в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне ниже</p>	<p>1,0 1,5</p>		
	<p>количество проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив, в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше</p>	<p>1,0 1,5</p>		
	<p>количество случаев оказания помощи в течение года обучающимся (воспитанникам), попавшим в экстремальные ситуации в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше</p>	<p>1,0 1,5</p>		
	<p>ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля</p>	<p>1,5</p>		
	<p>отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся на качество работы специалиста</p>	<p>1,5</p>		

	количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития учащихся в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне выше	1,0 1,5		
	количество обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне ниже	1,0 1,5		
методическая и инновационная деятельность	участие в реализации программы развития общеобразовательного учреждения	1,5		
	участие в реализации: муниципальных, краевых, федеральных программ, экспериментов	1,0 1,5 2,0		
	наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.: муниципального уровня краевого уровня	1,5 2,0		
	высокий результат участия специалиста в профессиональных конкурсах различного уровня: третье место второе место первое место	1,0 1,5 2,0		
	ИТОГО (максимальное возможное количество баллов по всем критериям)	30,0		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг лаборанта:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования	отсутствие срыва уроков вследствие неисправности техники и оборудования	2,0		
	содержание лабораторного оборудования и другой техники в исправном состоянии	2,0		
	отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние учебного кабинета	2,0		
	отсутствие жалоб педагогов на работу лаборанта	2,0		
	сохранность лабораторного оборудования	2,0		

	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	8,0		
--	--	------------	--	--

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
повара :

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	1,5		
	отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	1,5		
	отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	1,5		
	отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	1,0		
	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания	1,0		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
Всего по всем критериям		12,5		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
шеф-повара:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	1,5		
	отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	1,5		
	отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	1,5		

	отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	1,0		
	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания	1,0		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
	отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	1,5		
Всего по всем критериям		14		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
кухонного рабочего:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
высокий уровень обслуживания	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	2,0		
	отсутствие обоснованных жалоб на работу кухонного рабочего	2,0		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	2,0		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	2,0		
Всего по всем критериям		8,0		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
секретаря руководителя, специалиста по кадрам:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения или его подразделений	использование в работе программ 1С – бухгалтерия, ЭТК и т.п.	2,0		
	отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	2,0		
	отсутствие жалоб от посетителей на работу	2,0		
	отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	2,0		
Всего по всем критериям		8	8	

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
специалиста в области охраны труда:

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
высокая эффективность работы по контролю за охраной труда	отсутствие обоснованных жалоб на работу	2,0		
	отсутствие замечаний по обеспечению безопасности функционирования учреждения	2,0		
	отсутствие замечаний по своевременной подготовке информации по организации работы по охране труда	2,0		
	отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по организации ведения документации по охране труда учреждения	2,0		
	отсутствие замечаний по организации обучающих семинаров для работников учреждений	2,0		
	участие в различных комиссиях по проверке организации работы по охране труда	2,0		
	отсутствие случаев травматизма в учреждении	3,0		
	Всего по всем критериям		15	

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
кладовщика :

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
высокая организация учета по сохранности материальных ценностей	отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания, мягкого инвентаря и др.	1,5		
	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,0		
	отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
	отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1,0		
	отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	1,5		
	отсутствие замечаний на отсутствие маркировки мягкого инвентаря	1,0		
	Всего по всем критериям	9		

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
педагога-библиотекаря:

критерии	показатели	Утверждено	Выполнено	Утверждено комиссией
высокая читательская активность обучающихся	количество ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем, в сравнении с предыдущим периодом			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		
	участие на различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, сравнении предыдущим периодом:			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		

	оформление тематических выставок	1,0		
	количество мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал библиотекарь, в сравнении с предыдущим годом:			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		
	количество новых мероприятий с учащимися, направленных на формирование читательской активности, в сравнении с предыдущим годом:			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		
	проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности	1,0		
	доля учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с прошлым периодом:			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		
	количество экземпляров учебно-методической и справочной литературы в сравнении с прошлым периодом:			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		
	количество экземпляров художественной литературы по сравнению с прошлым периодом:			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		

	количество электронных учебников в сравнении с прошлым периодом:			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		
	наличие банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде	0,5		
	количество книговыдач в полугодие в сравнении с прошлым периодом:			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		
	отсутствие жалоб на культуру обслуживания	1		
	проведение выставок, читательских конференций и др., количество участников в них (в сравнении с прошлым периодом):			
	на том же уровне	0,5		
	выше	1,5		
	отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации библиотечного фонда	1,0		
	снижение количества читателей, имеющих задолженность по возврату литературы, в сравнении с предыдущим периодом:			
	на том же уровне	0,5		
	ниже	1,5		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям 25,5				

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
педагога дополнительного образования:

критерии	показатели	критери и	показатели	утвержде но
создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и вне учебного времени	доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше			
		1,0		
		1,5		
	сохранение количества учащихся, воспитанников, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	1,5		
	участие учащихся, воспитанников в мероприятиях, направленных на возможность проявления своих достижений (в динамике в сравнении с предыдущим периодом): на том же уровне выше			
		1,0		
		1,5		
	количество учащихся, воспитанников, занявших призовые места (в сравнении с предыдущим периодом): на том же уровне выше			
		1,0		
		1,5		
	доля секций, кружков спортивного направления в общем количестве кружков в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне выше			
		1,0		
		1,5		
	доля учащихся, охваченных спортивными секциями в общем количестве учащихся в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне выше			
		1,0		
		1,5		
	снижение количества учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия, в сравнении с предыдущим периодом	0,5		
	наличие в учреждении детских организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся	1,5		
	реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками:			
		муниципальные	1,0	
	краевые	1,5		
охват обучающихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне выше				
	1,0			
	1,5			

	реализация программ, проектов по развитию творческих способностей обучающихся :				
	муниципальные	1,0			
	краевые	1,5			
	организация деятельности физкультурного актива в учреждении	1,0			
	реализация программ, проектов, экспериментов по организации физкультурно-оздоровительной работы с детьми	1,0			
	охват обучающихся оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом:				
	на том же уровне	1,0			
	выше	1,5			
	охват оздоровительными мероприятиями детей с ослабленным здоровьем в сравнении с предыдущим периодом:				
	на том же уровне	1,0			
	выше	1,5			
	отсутствие травм на физкультурных занятиях	1,0			
методическая и инновационная деятельность	участие, закрепленное приказом по образовательному учреждению, в реализации программы развития общеобразовательного учреждения по конкретному направлению	1,0			
	наличие методических разработок, пользующихся спросом у коллег	1,0			
	участие, закрепленное приказом по образовательному учреждению в реализации муниципальных, краевых, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	1,5			
	наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:	муниципального уровня	1,0		
		краевого уровня	1,5		
	привлечение к участию в работе с обучающимися, воспитанниками представителей общественных организаций, шефов и др.	1,5			
	разработанные методические рекомендации приняты на реализацию соответствующим органом образования	2,0			
	Максимальное возможное количество баллов по всем критериям	41,0			

**критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
уборщика служебных помещений:**

критерии	показатели	критерии	показатели	критерии
высокая организация обслуживания обучающихся (воспитанников), содержания помещений учреждения	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5		
	отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	2,0		
	применение дезинфицирующих средств при уборке	1,5		
Всего по всем критериям		8		

ПЕРЕЧЕНЬ

**критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
сторожа:**

критерии	показатели	критерии	показатели	критерии
высокая организация охраны объектов учреждения	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	1,5		
	отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика дежурства	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
	отсутствие случаев кражи по вине сторожа	1,5		
	ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	1,0		
	отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1,0		
Всего по всем критериям		9,5		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
дворника:

критерии	показатели	критерии	показатели	критерии
высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	1,5		
	отсутствие обоснованных жалоб на работу дворника	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
	ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	1,0		
	уборка территории учреждения в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	1,0		
	отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1,0		
Всего по всем критериям		9,0		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания:

критерии	показатели	критерии	показатели	критерии
высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
	отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,5		
	отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,5		
	отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	1,0		
	отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1,5		
	отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков, сварщиков, рабочих	1,5		
Всего по всем критериям		10,0		

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
гардеробщика:

критерии	показатели	критерии	показатели	критерии
высокая организация обслуживания обучающихся (воспитанников), содержания помещений учреждения	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5		
	отсутствие обоснованных жалоб на работу гардеробщика	1,5		
	отсутствие случаев утери одежды, сданной на хранение в гардеробную	1,5		
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	2,0		
	отсутствие замечаний по обеспечению сохранности одежды	1,5		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям 8,0				

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
старшего тренера-преподавателя:

критерии	показатели	критерии	показатели	выполнено
саморазвитие и самосовершенствование	повышение профессионального мастерства через курсы повышения квалификации разного уровня	0,5		
	отсутствие жалоб со стороны администрации по ведению учебной документации	0,5		
	превышение объема выполняемой работы в рамках профессиональной компетенции (участие в организации и проведение соревнований различного уровня в выходные и праздничные дни) за каждое мероприятие не более 1 балла	0,1		
	работа с обучающимися в спортивно-оздоровительных лагерях	0,2		
	участие с обучающимися в учебно-тренировочных сборах различного уровня. За каждые сборы, выезды с обучающимися на соревнования не более 2 баллов	0,2		
	Максимально возможное количество баллов по критерию 1	4,0		
результативность профессиональной деятельности и методическая, инновационная деятельность	рациональная организация и планирование профессиональной деятельности	0,5		

	подготовка высококвалифицированных спортсменов:			
	мастеров спорта	1,0		
	кандидатов в мастера спорта	0,5		
	наличие собственной методики обучения спортсменов	0,5		
	сохранность контингента обучающихся в течении учебного года на всех этапах спортивной подготовки	0,5		
	положительная динамика уменьшения случаев травматизма во время учебно-тренировочного процесса, спортивных мероприятий	0,5		
	вовлечение в процесс обучения детей группы риска, детей с ограниченными возможностями, находящихся в трудной жизненной ситуации	0,5		
	Максимально возможное количество баллов по критерию 2	3,5		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		7,5		

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
медицинской сестры:

критерии	показатели	критерии	показатели	выполнено
сохранность жизни и здоровья воспитанников	участие в реализации программы развития образовательного учреждения	1,5		
	участие в реализации муниципальных, краевых, федеральных программ, экспериментов	1,5		
	снижение доли воспитанников с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне	1,0		
	ниже	1,5		
	количество обращений воспитанников за медицинской помощью к специалисту сравнении с прошлым периодом: на том же уровне	0,5		
	ниже	1,5		
	доля воспитанников и работников, охваченных прививками: <i>80 - 100 процентов</i>	1,5		
	<i>60 – 79 процентов</i>	0,5		
	<i>менее 60 процентов</i>	0		

	проведение оздоровительных мероприятий с воспитанниками с ослабленным здоровьем в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне	0,5		
	выше	1,0		
	с-витаминация блюд в соответствии с установленными суточными нормами	0,5		
	витаминация воспитанников в соответствии с установленными сроками и нормами	1,5		
	отсутствие случаев отравлений продуктами питания воспитанников	1,0		
	количество проведенных занятий с работниками, воспитанниками по санитарно-просветительной работе: 10-21	2,0		
	до 10	1,0		
	отсутствие случаев замечаний в ходе проверок санитарного состояния учреждения и состояния профилактической работы инфекционных заболеваний	1,0		
	отсутствие травм среди воспитанников и работников	2,0		
	отсутствие обоснованных жалоб на медицинское обслуживание	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем показателям 18,5				

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг
преподавателя-организатора ОБЖ :

критерии	показатели	критерии	показатели	выполнено
Владение современными образовательными технологиями	Регулярность использования образовательных технологий, умение адаптировать образовательные технологии в соответствии с педагогической ситуацией	1,0		
	Регулярность использования информационных технологий: - в учебной деятельности; - во внеурочной деятельности.	0,5 0,5		
	Уровень использования образовательных ресурсов: - авторских ресурсов (приобретенных);	0,5		
	-разработанных преподавателем-организатором ОБЖ	0,5		

Итого по критерию 1		3,0		
2. Осуществление методической деятельности:	Результативность участия в профессиональных конкурсах и конкурсах методических разработок - муниципальном - региональном - федеральном	0,5 1,0 1,5		
	Работа в предметных комиссиях в качестве эксперта, жюри конкурсов, предметных олимпиадах, участие в экспертных группах по аттестации, судейство на соревнованиях - муниципальном - региональном - федеральном	0,5 1,0 1,5		
Итого по критерию 2		6,0		
3. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта.	Результат распространения собственного педагогического опыта на муниципальном (региональном, федеральном) уровне (мастер-классы, открытые уроки, показательные выступления по военно-прикладным видам спорта и т.п.).	1,0		
	Публикации в печати о собственном опыте работы, методические, дидактические материалы.	1,0		
Итого по критерию 3		2,0		
4. Создание и совершенствование учебно-материальной базы ОУ по предмету ОБЖ.	Наличие и поддержание должного состояния элементов материальной базы ОУ по предмету ОБЖ (укомплектованный кабинет ОБЖ, учебное оружие и комната для его хранения, место для изучения обязанностей дневального, полоса препятствий, спортгородок, стрелковый тир, место для занятий по строевой подготовке)	1,0		
Итого по критерию 4		1,0		

5. Участие обучающихся в тематических мероприятиях по профилю предмета.	Результативность участия обучающихся в тематических мероприятиях по профилю предмета (олимпиаде по ОБЖ, конкурсах, выставках, соревнованиях по военно-прикладным видам спорта, конференциях, социально значимых проектах и и.п.) на уровне: - образовательного учреждения; - муниципальном; - региональном; - федеральном.	0,5 0,5 1,0 1,5		
Итого по критерию 5		2,5		
6. Повышение квалификации	Курсы повышения квалификации, обучающие семинары и т.п.	1,0		
Итого по критерию 6		1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем показателям 15,5				

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей качества и предоставления образовательных услуг
**Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
 общественными объединениями**

Критерии	Показатели	Макималь ный балл	Подтверж дающий документ	Самоо ценка, баллы (запол няет работн ик)	Итого вый оцено чный балл (запо лняет комис сия)
1.Органи зационно - админист ративная работа	К 1. Планирование деятельности: -своевременно и без ошибок; -несвоевременное предоставление/с ошибками; -не предоставление	0,5 0,5 0	аналити- ческая справка		
	К 2. Предоставление информации о результатах деятельности: - своевременно и без ошибок; -несвоевременное предоставление/с ошибками; -не предоставление	0,5 0,5 0	аналитиче ская справка		
	К 3. Координация работы школьного медиа-центра РДШ: -аккаунты не создаются и/или не ведутся; -аккаунты созданы, ведет педагог/советник без участия школьников; -аккаунты есть, ведутся медиа-центром без участия советника; -аккаунты есть, создается уникальный контент, имеется список состава, структура медиа-центра, советник участвует в координации медиа- объединения школьников	0 0,5 0,5 1,0	аналитиче ская справка, скриншот ы страниц		
	максимально возможное количество баллов по разделу 1	4			
	2. Информа ционно- просвети тельная работа	К 4. Медийная активность воспитательной повестки школы в социальных сетях: -аккаунт не создан; -аккаунт создан, но не ведется; -аккаунт ведется, но собственного контента нет, везде используются посты и контент из других аккаунтов; -аккаунт есть , имеется уникальный контент, заметен рост подписчиков, активность в просмотрах, комментариях	0 0 0,5 0,5	Ссылки	

	<p>К 5. Информационное сопровождение деятельности школы, советника, штаба по воспитательной работе на официальном сайте общеобразовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информация о воспитательной работе отсутствует; 0 - есть информация общего характера; 0,5 - есть информация о советнике, участии в проекте; 0,5 - есть информация о советнике, штабе по воспитательной работе, новости; 0,5 - есть информация о советнике, штабе воспитательной работы, новости, отражение деятельности детских сообществ; 1,0 - есть информация о советнике, штабе воспитательной работы, новости, отражение деятельности детских сообществ, выпускаются актуальные новости о проекте «Навигаторы детства в школе» 1,0 		Ссылка на публикацию		
	<p>К6. Информирование классных руководителей о воспитательных мероприятиях в рамках федеральной повестки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - советник не ведет работу с педагогами, информация до классных руководителей не доходит; 0 - иногда получают информацию по реализующимся проектам и программам, роль советника в этом минимальна; 0,5 - педагоги включены в работу, периодически помогают в реализации проектов и программ в области воспитания; 0,5 - в школе с участием советника сформирована живая педагогическая команда активных и деятельных коллег в количестве от 3-х человек. 1,0 		аналитическая справка		

	<p>К.7. Работа с родительской общественностью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа с родителями не проводилась; - периодически советник информирует родительский комитет на собраниях; - родительский актив включен в работу, помогает в реализации проектов и программ; - сформирован состав родителей, которые включены в работу и участвуют в реализации проектов и программ вместе с детьми, посещают мероприятия, собрания, проводимые по инициативе советника. 	<p>0</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>1,0</p>	аналитическая справка		
	<p>К 8. Взаимодействие с органом ученического самоуправления (УСУ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - орган УСУ не действует на базе школы; - орган УСУ существует на базе школы, но советник ведет с ним работу формально; - работа ведется, советник помогает в вопросах выстраивания ученического самоуправления; - работа ведется, советник помогает в вопросах выстраивания ученического самоуправления вместе с зам.директора по ВР, члены УСУ идентифицируют себя как орган управления школой. 	<p>0</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p>	аналитическая справка		
	<p>К 9. Организация обучающих мероприятий в рамках воспитательной повестки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за каждое мероприятие 1 балл (не более 5 баллов в полугодие) 	<p>1,0</p>	Наименование мероприятий		
	максимально возможное количество баллов по разделу 2	11			
3. Воспитательная деятельность	<p>К 10. Работа с активом обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа ведется; - работа не ведется 	<p>0,5</p> <p>0</p>	Аналитическая справка		
	К 11. Организация участия школы в днях единых действий РДДМ	<p>1,0</p>	Наименование мероприятий		
	К 12. Организация и проведение воспитательных мероприятий (КТД) в школе силами советника (в том числе в онлайн формате)	<p>1,0</p>	Наименование мероприятий,		

	К 13. Организация участия в направлениях, программах, проектах, акциях, конкурсах РДДМ (на школьном, муниципальном, региональном, федеральном уровне):	1,0	Наименование мероприятий,		
	К 14. Организация участия в региональных и федеральных мероприятиях, проектах, программах, конкурсах общероссийских объединений и организаций (РСМ, ЮИД, Юнармия, волонтеры-медики, волонтеры Победы, поисковое движение России), в том числе всероссийском конкурсе "Большая перемена»:	1,0	Наименование мероприятий,		
	К 15. Организация участия и координация программы «Орлята России» в школе: -один класс; - успешно пройденный трек.	1 0,5	Справка		
	К16. Проведение мероприятий в рамках всероссийского проекта "Классные встречи РДДМ» в школе	1,0	Справка		
	К17. Проведение мероприятий в рамках всероссийского проекта "Классные часы РДДМ» в школе:	1,0	Справка		
	максимально возможное количество баллов по разделу 3	8			
4. Методическая работа	К 18. Разработка методических материалов, сценариев, написание статей, тезисов по ключевым темам воспитания	0,5	Справка		
	К 19. Выступления на методических совещаниях, конференциях, семинарах с докладами, тезисами, практиками, опытом в области советника: -муниципальный уровень, - региональный уровень; - федеральный уровень	0,5 1,0 1,0	Справка		
	К 28. Организация методического мероприятия на базе школы с приглашением представителей других школ, социальных партнеров	1,0	аналитическая справка		
	максимально возможное количество баллов по разделу 4	4,0			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям					
27,0					

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников Учреждения

Список должностей, на которые устанавливается доплата с вредными и
опасными условиями труда

Профессия, должность	% доплаты
1. Кухонный рабочий	4
2. Повар	4

«СОГЛАСОВАНО»

« УТВЕРЖДАЮ»

Председатель ПК
№15»

И.о.директора МОУ «СОШ

_____ Болоцких И.В.

_____ Т.П.Магкаева

« ___ » _____ 2024 г.

« ___ » _____ 2024 г.

**Соглашение по охране труда.
на 2024-2026 гг**

1. Общие положения.

Данное Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в МОУ «Средняя общеобразовательная школа №15». (Далее - Учреждение).

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное соглашения вступает в силу с момента его подписания работодателем;

Внесения изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профкомом.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно работодателем и профсоюзным комитетом. При осуществлении контроля, администрация обязана предоставить профкому всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда.

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятий	Срок проведения
1. Организационные мероприятия	
1.1. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с приказом №426 ФЗ От 28.12.2013 года.	2024г.
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда сотрудников в соответствии с постановлениям Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29	В течение месяца после приема на работу, далее 1 раз в год

1.3. Проведение инструктажей по охране труда: - вводный; - первичный (на рабочем месте); - повторный; - внеплановый; - целевой.	при приеме на работу, в соответствии с графиком
1.4. Обучение работников по безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».	в течение года
1.5. Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по Учреждения. Согласование этих инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке.	в течение года
1.6. Разработка утверждения программы вводного инструктажа и отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях учреждения.	сентябрь-ноябрь
1.7. Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам	сентябрь
1.8. Обеспечение структурных подразделений школы. Законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности.	октябрь
1.9. разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации: -работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр -работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности -работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты -работники, которым выдаётся бесплатно по установленным нормам молоко и другие равноценные пищевые продукты -работники, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда -работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества	сентябрь
1.10.проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год: 1 декада марта, 3 декада августа
1.11. организация комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией	в течение года
1.12.организация и проведение административно-	постоянно в

общественного контроля по охране труда	течении года
1.13.организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников школы	1 раз в полгода
1.14 Обучение членов постоянно действующей комиссии по охране труда.	По истечении срока действия удостоверения
1.15 Проверка состояния журналов по охране труда	Регулярно
2. Технические мероприятия	
2.1. Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	август
2.2. Механизация работ производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источником опасных и вредных производственных факторов, очистка воздухопроводов и вентиляционных установок.	август
2.3. Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	август
2.4. Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений учреждения на соответствие безопасной эксплуатации. Обследование помещений по созданию условий для охраны жизни и здоровья детей, сотрудников учреждения.	август
2.5. Проведение косметического ремонта в классах	июнь, июль, август
2.6. Текущий ремонт в рекреациях, коридорах, пищеблоке, мед.пункте	июль
2.7. Заключение договора с соответствующей организацией об экстренном вызове полиции вневедомственной охраны с помощью средств тревожной сигнализации	сентябрь
3.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	март
3.2. Оборудование санитарных постов и обеспечение их аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава.	август
3.3.Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробных, санузлов, помещений хранения и выдачи спецодежды)	август
3.4. Заключение договора с медицинским учреждением на предоставление безвозмездных медицинских услуг.	август

3.5. Заключение договора с медицинским учреждением о проведении вакцинации учащихся школы	октябрь
3.6. Организация дезинфекции, дезинсекции и дератизации помещений и территории школы.	в соответствии с нормами и инструктивно-методическими документами
3.7. Организация вывоза твердых бытовых отходов, жидких нечистот.	в соответствии с договором
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты.	
4.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н.	в течение года
4.2. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами.	в течение года
5. Мероприятия по пожарной безопасности.	
5.1. Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ 12.07.2004 г. и на основе правил пожарной безопасности.	сентябрь
5.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учёта первичных средств пожаротушения.	сентябрь
5.3. Разработка и обеспечение утверждения инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара.	сентябрь
5.4. Установление пожарных шкафов и укомплектование их средствами пожаротушения.	в течение года
5.5 Обеспечение структурных подразделений школы первичными средствами пожаротушения (песок, огнетушители и др.)	сентябрь
5.6. Организация обучения работающих и обучающихся в школе мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала.	В течение года
5.7. Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций.	Апрель
5.8. Освобождение запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели.	Сентябрь
5.9. Установления на окнах металлических решеток «распашного» типа, закрывающих на замок.	Сентябрь

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО МОУ «СОШ №15»

_____ Болоцких И.В.

« 16 » апреля 2024 г.

« УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора МОУ «СОШ №15»

_____ Т.П.Магкаева

« 16 » апреля 2024 г.

Положение о материальной помощи работников МОУ «СОШ №15»

Материальная помощь:

- 1.1. материальная помощь выплачивается работнику в случае экономии из фонда оплаты труда.
- 1.2. Материальная помощь устанавливается любому работнику школы по его личному заявлению в пределах средств.
- 1.3. Материальная помощь может быть установлена работнику в связи:
 - со смертью близкого родственника – 3000 руб.
 - в связи с тяжелым заболеванием и при проведении операции – 3000 руб.
 - при рождении ребенка в семье – 1000 руб.
 - с низким уровнем материального положения (на лечение сотрудников; на восстановительное лечение после операционного вмешательства или продолжительного заболевания; на оплату учебы ребенка) – от 1000 до 3000 руб.
 - при потере имущества в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение) – 3000 руб.
- 1.3. Решение о выделении материальной помощи и ее размерах принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат с участием члена профкома школы.
- 1.4. Выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа директора школы с указанием конкретной суммы материальной помощи.

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с
01.01.2024 года.